

L'entretien de recrutement



| | |
|--|---|
| Les présentations Le recruteur expose la manière dont va se passer l'entretien | <i>J'attends que le recruteur se présente, puis qu'il m'invite à faire de même.</i> |
| <i>Exemple de plan ci-dessous :</i> 1/ Je me présente, mais sans relire mon CV... | <i>J'explique qui je suis : je présente ma personnalité, mes qualités et atouts, mes centres d'intérêt. J'expose mon projet personnel, puis la raison principale de ma candidature. Je m'exprime toujours positivement.</i> |
| 2/ Le recruteur décrit <ul style="list-style-type: none">➤ L'entreprise➤ Le poste proposé | <i>Je l'écoute parler de son entreprise, de son service, du poste proposé et de ses activités, du fonctionnement du service.</i> |
| 3/ Le recruteur va vérifier si je suis adapté au poste <ul style="list-style-type: none">➤ Compétences➤ Mises en situation | <i>Il m'interroge sur mes études, formations, expériences, activités personnelles. Il cherche à s'assurer que je serai, dans l'ensemble, capable de tenir le poste.</i> |
| 4/ Le recruteur m'invite à poser des questions | <i>...Il est essentiel que j'en aie ! Sur l'entreprise, sur le poste, sur les perspectives d'avenir...</i> |
| 5/ Les points matériels sont abordés <ul style="list-style-type: none">➤ Conditions de travail➤ Rémunérations... | <i>Nous parlerons d'horaires, de comportement attendu, de sécurité, de management...et, si nécessaire, de salaire (job d'été) ou de gratification (stages)</i> |
| 6/ La conclusion de l'entretien | <i>Je dois penser à demander au recruteur quand il donnera sa réponse, puis à le remercier.</i> |