

La découverte des métiers

La problématique

Réfléchir à son avenir, c'est pour un jeune imaginer un ou même plusieurs métiers possibles. Mais il est très difficile de bien voir, de bien comprendre, ou même simplement de connaître, la plupart des métiers qui existent. Seuls les plus médiatisés sont en général cités par les jeunes : policier, médecin, pompier, vendeur en boutique, enseignant, etc. Une des tâches à effectuer est donc d'aller à la découverte, d'un maximum de métiers possibles.

La méthode théorique

Il est facile de consulter de très nombreuses informations existantes sur les métiers

- Soit sous forme papier – disponibles dans les CIO, les CDI...
- Soit sur différents sites internet
 - Généralistes – onisep.fr – letudiant.fr – studyrama.com – notamment
 - Spécialistes – Par exemple : [métiers du bâtiment](#) - [métiers du transport](#)

A noter que l'on trouve de plus ou plus souvent des petites vidéos, comportant des interviews de professionnels (onisep, WebTV de Pôle emploi...)

La méthode pratique

Il s'agit tout simplement de rencontrer et de parler avec des professionnels !

Où peut-on les trouver ? Il existe plusieurs possibilités :

- Les proches – parents (au sens large), voisins,
- Les parents et proches de mes amis et camarades,
- Les adultes fréquentés en activité associative – l'entraîneur de son club de sport, les bénévoles croisés dans son association, des adultes rencontrés lors d'une fête...
- Les professionnels éloignés et non connus à priori, mais que l'on peut contacter par le réseau – les amis des amis de mes parents....

Les questions à poser à un professionnel : elles sont très nombreuses !

- Quelles sont ses activités, au quotidien ?
- Quels sont les aspects motivants de son métier ? Les moins intéressants ?
- Quel a été son itinéraire professionnel ? Comment est-il arrivé là ?
- Quelles sont les compétences dont il a besoin pour travailler ?
- Quel a été son parcours de formation initiale ?
- Que peut-il dire de son entreprise en général (administration, association) ?
- Quelles sont ses relations avec ses collègues ? Son chef direct ?
- A-t-il bénéficié de formations dans le cadre de son travail ?

Le compte rendu

C'est souvent un exercice ennuyeux ! Mais aussi très important, si l'on veut garder une trace précise des entretiens de découverte de professionnels.

On pourra ainsi faire une brève rédaction comprenant les points suivants :

- Les éléments essentiels retirés du questionnaire présenté ci-dessus,
- Quelques informations complémentaires, obtenues après l'entretien et permettant de le préciser sur certains points – formations correspondantes, niveaux actuels de recrutement, etc.
- Une réflexion personnelle sur le métier : il m'intéresse (ou pas), il pourrait me motiver (ou pas), je le garde dans ma liste des métiers possibles (ou pas), etc.